

Verstehen. Vertrauen



Grundsätze unserer Personalpolitik

Die Psychiatrie Baselland steht für

- motivierende Führung mit klaren Zielen
- sorgfältige und nachhaltige Personalrekrutierung
- Engagement in der Ausbildung und gezielte Förderung mittels Weiter- und Fortbildung
- umsichtige und transparente interne Kommunikation
- soziale Verantwortung
- konstruktive Sozialpartnerschaft
- nachvollziehbare, leistungsgerechte Entlohnung
- Vielfalt der Mitarbeitenden und der Arbeitsmodelle

Wir führen klar und motivierend

Wir wollen alle Mitarbeitenden für ihre Aufgaben begeistern. Deshalb führen wir mit klaren und anspruchsvollen Zielen, geben Handlungsspielräume und fördern Partizipation und konstruktives Feedback.

Unsere Werte werden von den Führungspersonen vorgelebt und bei den Mitarbeitenden gefördert und gefordert.

Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir Leistungsbereitschaft und Kundenorientierung sowie einen aktiven Beitrag zum wirtschaftlichen Erfolg und den übergeordneten Zielen des Unternehmens.

Wir fördern stufengerechte Mitwirkungsmöglichkeiten.

Wir organisieren uns so, dass den Aufgaben der Mitarbeitenden die passende Verantwortung mit den notwendigen Kompetenzen zugeordnet sind. Diese sind motivierend indem sie herausfordern, aber nicht überfordern.

Wir führen mit gegenseitig vereinbarten Zielen, die regelmässig gemeinsam überprüft werden.

Wir suchen die Besten

Wir rekrutieren engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit hoher Fach-, Methodik- und Sozialkompetenz.

Sorgfalt bei der Personalauswahl ist für uns eine Selbstverständlichkeit und sind wir unseren Klienten schuldig.

Die PBL will Mitarbeitende gewinnen, entwickeln und halten, die leistungs- und qualitätsorientiert, innovativ, verantwortungsbewusst und kooperativ handeln.

Unternehmerisches Denken und Handeln setzen wir in allen Bereichen voraus. Mit den notwendigen Überprüfungen schaffen wir Sicherheit für das Unternehmen und unsere Kunden.

Namentlich auf die Auswahl der Vorgesetzten legen wir grosses Augenmerk, denn sie prägen den Betrieb besonders stark und tragen viel Verantwortung.

Für die klinische Arbeit suchen wir Mitarbeitende, denen es ein Anliegen ist, seelisch kranke Menschen hochstehend professionell und mit überzeugtem Engagement zu behandeln und in ihrem sozialen Leben zu unterstützen.

Wir wollen gemeinsam weiterkommen

Qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Erfolgsfaktor der PBL. Entsprechend fördern wir Talente durch gezielte Aus-, Weiter- und Fortbildung.

Als zukunftsgerichtetes Unternehmen arbeiten wir beständig an den Entwicklungsperspektiven des Gesamtbetriebes und aller Mitarbeitenden.

Wir unterstützen stetige Weiter- und Fortbildung.

Wir kümmern uns um qualifizierten Nachwuchs und leisten damit auch einen gesamtgesellschaftlichen Beitrag.

Die Berufsbildung in verschiedenen Bereichen hat bei uns einen hohen Stellenwert. Wir bieten Stellen für Lernende in den verschiedenen Berufsgruppen und Praktika für Auszubildende von höheren Fachschulen, Fachhochschulen und Universitäten.

Für Hochschulabsolventen bieten wir verschiedene, den individuellen Bedürfnissen entsprechende Möglichkeiten zum Einstieg in die Berufs- und Führungspraxis.

Wir kommunizieren sorgfältig und offen

Vertrauen und Respekt sind für uns die Grundlage der Zusammenarbeit. Gute Kommunikation und Information fördern die Motivation und schaffen Transparenz.

Unser Anspruch «Verstehen. Vertrauen» gilt auch für den Umgang der Mitarbeitenden untereinander. Verstehen beruht auf gegenseitiger, achtsamer und vorurteilsfreier Wahrnehmung. Wertschätzung gegenüber allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern schafft eine Kultur der Glaubwürdigkeit und fördert die Identifikation mit unserem Unternehmen.

Mit der notwendigen Sorgfalt informieren wir intern frühzeitig und pflegen eine rege Diskussionskultur. Bei uns gilt für Führungskräfte wie für die weiteren Mitarbeitenden das Prinzip der Gegenseitigkeit: Aktiv Informationen einholen und aktiv informieren sind für uns selbstverständlich.

Wir sorgen bei den externen Anspruchsgruppen für einen guten Informationsfluss und einen offenen und positiven Dialog.

Wir bieten Sicherheit

Wir nehmen unsere soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ernst und bieten Sicherheit und Unterstützung auch in schwierigen Zeiten.

Das physische und psychische Wohlbefinden der Mitarbeitenden ist uns wichtig. Wir setzen uns für aktive Präventionsmassnahmen ein und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden für die Eigenverantwortung bezüglich ihrer Gesundheit. Wir kümmern uns um Schutz vor Gewalt, Belästigung und Mobbing.

Mitarbeitenden in schwierigen Situationen stehen wir bei. Unser proaktives Personalmanagement und unsere zeitgemässen Sozialleistungen bieten dafür die Grundlage. Wir fördern insbesondere die Rückkehr an den Arbeitsplatz nach gesundheitsbedingten Absenzen.

Wir pflegen die gute Sozialpartnerschaft

Wir nehmen unsere Sozialpartner ernst und unterstützen die Vertreter unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Personalvertretung.

Wir pflegen eine offene und konstruktive Beziehung zu internen Personalvertretern und unterstützen deren Mitwirkungsfunktion zur Wahrung der Interessen der Mitarbeitenden.

Anträge der internen Personalvertretung klären wir nach wirtschaftlichen, betriebsorganisatorischen und sozialen Aspekten ab und setzen uns dafür ein, nach Möglichkeit eine Win-Win-Situation zu erzielen.

Mit externen Sozialpartnern führen wir einen fairen Dialog und suchen einvernehmliche Lösungen.

Wir honorieren gute Leistung

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir attraktive Anstellungsbedingungen. Wir entlohnen anforderungs-, leistungs- und marktgerecht.

Die Entlohnung ist für alle nachvollziehbar. Sie orientiert sich an den Anforderungen für die Funktion, an den erbrachten Leistungen und den Rahmenbedingungen im Arbeitsmarkt. Für ausserordentliche Leistungen bieten wir besondere Anerkennung.

Wir sind bestrebt, für gleiche Arbeit bzw. für gleiche Leistung gleichen Lohn zu zahlen.

Wir leben Vielfalt

Wir nutzen die Heterogenität unserer Mitarbeitenden konstruktiv für unseren Unternehmenserfolg.

Wir fördern die Vielfalt unserer Mitarbeitenden, beispielsweise bezüglich Alter, Geschlecht oder kulturellem Hintergrund und nutzen sie als Chance für gegenseitiges Lernen und Innovation in der PBL.

Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten beschäftigen wir auch körperlich und seelisch beeinträchtigte Mitarbeitende.

Wir orientieren uns an der Chancengleichheit für Frauen und Männer.

Mit dem Fokus auf die Gesamtheit der Mitarbeitenden in ihren Unterschieden und Gemeinsamkeiten wollen wir soziale Diskriminierungen von Minderheiten verhindern und die Chancengleichheit in der PBL verbessern. Wir fördern nach betrieblichen Möglichkeiten bedürfnisgerechte, flexible Arbeitsmodelle wie Teilzeit- oder Telearbeit und die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und ausserberuflichen Aktivitäten.

Geschäftsleitung PBL

Mai 2016



Verstehen. Vertrauen

Psychiatrie Baselland
Bientalstrasse 7
CH-4410 Liestal

T +41 61 553 53 53
F +41 61 553 64 50
info@pbl.ch, www.pbl.ch